

Paola Amodeo

HR Manager

Profilo

Executive Manager in ambito Risorse Umane, capace di supportare le organizzazioni nell'evoluzione dei processi organizzativi, sia gestionali che di business e di armonizzare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, promuovendo l'allineamento delle persone con le esigenze della Società .

Forte orientamento al lavoro in team, assumendone anche la guida.

Nel corso della mia carriera ho maturato esperienze in contesti strutturati, ma ho anche contribuito a strutturare e organizzare attività e servizi in fase di primo avvio o riorganizzazione.

Mi appassiona lavorare per creare una leadership e accountability diffusa e sostenibile, che permetta a tutta l'organizzazione di rispondere alle sfide del business.

Competenze

- Ricerca e gestione talenti
- Politiche di compensation
- Costruzione piani di carriera
- Analisi fabbisogni formativi e costruzione piani di formazione
- Metodi e tecniche di selezione
- Pianificazione e gestione delle dimensioni legate al costo del personale: definizione delle risorse, dei tempi e dei costi di gestione, la verifica dell'andamento e degli scostamenti, nonché la messa a punto di eventuali azioni correttive
- Contenzioso del lavoro
- Gestione di tavoli e negoziazioni sindacali
- Comunicazione efficace, ascolto attivo
- Leadership
- Empatia
- Capacità di negoziare
- Capacità di porre e di risolvere problemi

Esperienze professionali

Parcam Srl

Apr 2015 - Oggi

Dirigente Area Risorse Umane e Organizzazione per le Aziende speciali e le Società Controllate dalla Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi. Il ruolo, a riporto dell'Amministratore Delegato, prevede il coordinamento diretto di un team di 10 persone e la responsabilità delle Risorse Umane per le seguenti Società: Parcam Srl, Camera Arbitrale Srl, Formaper Azienda Speciale, Innovhub SSI Srl, Promos Italia Srl, nonché il supporto nel medesimo ambito per Innexa Srl, Unioncamere Lombardia e l'Associazione Milano & Partners.

Nel corso del periodo, per circa 2 anni, sono stata incaricata di gestire in qualità di PM l'introduzione di un sistema CRM integrato all'interno del Sistema camerale milanese.

A partire dal 2021 ho avviato e gestito, insieme a Camera di Commercio, un progetto di ridefinizione di mission e valori di Gruppo, coinvolgendo il Management e tutto il personale in un percorso di evoluzione della cultura aziendale.

Altrettanto significativi sono stati la costruzione di una Talent Factory interna e l'implementazione di un modello di comunicazione interna a due vie, iniziative mirano ad incrementare il senso di appartenenza e il grado di soddisfazione personale.

SIAM – Società di incoraggiamento Arti e Mestieri

Lug 2017 - Oggi

Componente del Consiglio Direttivo.

Formaper, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Milano

Gen 2017 – Ott 2018

Direttore Generale. L'incarico ha richiesto una revisione dell'organizzazione aziendale, con la chiusura di alcune linee di attività e il relativo ridimensionamento interno.

Promos, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Milano

Ott 2009 - Mar 2015

Dirigente Area Risorse Umane e Organizzazione per le Aziende Speciali della Camera di Commercio di Milano e per Digicamere Scrl. Nel corso del periodo, ho ampliato la mia responsabilità che inizialmente copriva solo alcune delle aziende, costruendo e implementando un modello di organizzazione trasversale sia per l'Area Risorse Umane che per altre Aree di Staff (Contabilità, controllo di Gestione, Legale).

Pirelli & C. Real Estate S.p.A.

Mag 2006 - Set 2009

Dirigente Human Resources Commercial Asset Management & Staff Italy, Germany and Poland. Il ruolo, a diretto riporto del Direttore Generale della Società e del Direttore Centrale HR di Gruppo, prevedeva la responsabilità della gestione risorse umane di tutto il team di Staff della Holding RE e della linea di business Commercial, che aveva risorse e investimenti in Italia, Polonia e Germania (circa 600 persone). Nel corso della mia esperienza, ho partecipato a due diligence per acquisizioni, gestito progetti di riorganizzazione complessi a livello Europa, gestito tavoli e vertenze sindacali nazionali (Italia e Germania), sviluppato programmi di sviluppo e formazione professionale e modelli di remunerazione per il Top Management.

Gruppo Pirelli – Milano Centrale - Pirelli & C. Real Estate S.p.A.

Gen 2001 - Set 2006

Ho avuto la fortuna di entrare nel Gruppo Pirelli nel momento esatto in cui la Società Milano Centrale, che fino ad allora gestiva le attività immobiliari del Gruppo, si è trasformata da una Management Company a una Fund Management Company. Il mio ruolo, a diretto riporto del Direttore Risorse Umane, mi ha consentito di partecipare al processo di crescita ed evoluzione della Società che di pochi anni, anche grazie ad alcune acquisizioni, è arrivata ad avere un organico di più di 1.000 dipendenti. Ho partecipato alla creazione della SGR di Gruppo e al progetto di quotazione in Borsa. Sono stata inserita nel Gruppo Talenti della Factory di Pirelli.

Istruzione

SDA – Master in Risorse Umane e Organizzazione - 2005

Laurea in Giurisprudenza – Università degli Studi di Milano – 2000

Diploma di maturità classica – Liceo Berchet di Milano - 1994

Lingue

Inglese: buon livello scritto e parlato

Interessi e altre esperienze

Lettura, disegno, sci e escursioni in montagna.